



Charte Européenne de Sécurité Routière
 Concours de Bonnes Pratiques pour la sélection des
Prix d'Excellence de Sécurité Routière 2017

Date limite : 15 Avril 2017

SECTION 1 : INFORMATION DE L'ORGANISATION

		Information
Nom de l'organisation	STIVO	
Type d'organisation	ENTREPRISE	ONG, entreprise, autorité locale, école,
Activité principale de l'organisation	TRANSPORT DE VOYAGEURS (bus)	Domaine d'activité
Pays	France	De l'organisation
Site Web	www.stivo.com	De l'organisation
Personne de contact	Jean-Christophe RENARD	Pour le suivi de la candidature
Poste de la personne de contact	Responsable Formation et Coordinateur Régulation	
Email de la personne de contact	jc.renard@stivo.com	
Téléphone de la personne de contact	+331 34 42 94 70	
Partenaire/s dans l'initiative	Hopital de Pontoise, Service Addictologie, Inspection de Travail, Médecine du Travail et enfin, parrainage de la Préfecture du Val d'Oise...	



SECTION 2 : DESCRIPTION DE L'INITIATIVE

	REPLIR CETTE COLONNE	Information
Dates du début et de la fin de l'initiative	Début : 1999 L'initiative se poursuit encore aujourd'hui.	Peut- être une nouvelle initiative ou la continuité des activités existantes.
Sections/personnes qui participent internement	Services : Exploitation, Marketing et R.H.	Pour les personnes, indiquez leur fonction
Portée géographique des activités	L'agglomération de Cergy-Pontoise (Val d'Oise 95)	Indiquez où les activités se sont implémentées
Résumé de l'initiative	Tout en continuant à la sensibilisation du jeune public scolaire, à la sécurité routière, la STIVO met en place un système de prévention concernant le Dépistage du mésusage des stupéfiants au volant.	Décrivez l'initiative en indiquant le thème, et les principales activités proposées.
Caractère innovateur	C'est à notre connaissance une des rares fois où une entreprise prend en charge ce risque à titre préventif de façon à sensibiliser son personnel notamment de conduite aux risques encourus. On aborde un tabou avec une difficulté à communiquer en externe. En interne, plusieurs inquietudes ont dû aussi être levées. Il fallu près de 3 ans de discussions et de formations pour arriver à ce résultat. C'est donc le dialogue social qui ici trouve un caractère novateur sur un sujet de Sécurité Routière	Le cas échéant, décrivez en quoi votre activité est innovante, propose des stratégies ou pratiques nouvelles Max: 100 mots
Problèmes abordés	La STIVO n' a jamais été confrontée à ce problème mais après avoir œuvré avec succès à la prévention du risque routier sous emprise alcoolique, il semblait logique de cibler aussi le risque que représente le mésusage des stupéfiants. D'autant plus qu'une partie de ses nouveaux salariés est plutôt jeunes, âge des utilisateurs de cannabis. Le caractère médical impose le respect du secret médical Traiter le Tabou ;	Décrivez quels sont les problèmes identifiés que vous cherchez à résoudre en implémentant ces activités

<p>Activités implémentées</p>	<p>De façon aléatoire, au sein de l'entreprise, un professionnel de la SANTE agréé se charge d'effectuer des mini prélèvements auprès des salariés de la STIVO par échantillonnage selon un protocole novateur ;</p> <p>Ces prélèvements indolores sont ensuite « anonymisés » et envoyés au laboratoire pour détection d'usage des stupéfiants.</p> <p>Le Service d'addictologie de l'Hôpital de Pontoise se charge ensuite de contacter le salarié directement à son domicile afin de lui proposer un suivi et un appui.</p> <p>La première campagne aura lieu en octobre 2017</p>	<p>Décrivez toutes les activités incluses dans l'initiative et le cas échéant, spécifiez la participation de partenaires/experts externes</p> <p>Max: 600 mots</p>
-------------------------------	--	--

<p>Genèse</p>	<p>La STIVO a inscrit la sécurité routière au centre de ses préoccupations depuis l'an 1999.</p> <p>En 2016, elle l'a inscrit comme action dans sa démarche RSe basée sur ISO 26000. Comme par exemple, le soucis d'avoir une hygiène de vie (alimentation, pratique d'un sport, etc..), bref la QVT. (qualité de vie au Travail)</p> <p>Ce projet a permis de travailler avec des partenaires de la santé et les partenaires sociaux. Ce qui a aussi comme vertu de se poser des questions sur la prévention au sein plus large que la vie en entreprise.</p> <p>Enfin, il fallait anticiper, prévenir que guérir car la mission de service public de transport de voyageur ne permet pas d'accepter le moindre risque pour nos passagers et pour nos personnels.</p>	<p>Raisons pour lesquelles vous avez choisi cette initiative</p> <p>Max: 100 mots</p>
<p>Transmission et effet multiplicateur</p>	<p>Les préoccupations routières doivent être au cœur de la mission des professionnels de la route en général et des transporteurs de voyageurs en particulier.</p> <p>La lutte contre l'usage de stupéfiants au volant est traitée du point de vue répressif par les autorités compétentes.</p> <p>Prendre le parti de la prévention le plus en amont possible permet de sensibiliser à l'obligation de « Sécurité Routière » des professionnels de la route.</p> <p>Si l'ensemble des critères ci-dessus sont réunis et s'appliquent au niveau européen, l'initiative serait très facilement transposable à l'ensemble des pays de la communauté européenne.</p>	<p>Décrivez comment l'initiative pourra être transférée, divulguée, répliquée ou comment seront appliqués les résultats, l'expérience, la connaissance et la bonne pratique à grande échelle</p> <p>Max: 200 mots</p>

Promotion et divulgation	<p>Compte tenue de la novation de ce projet, il y aura sans doute une « Publicité » dans la presse Professionnelle Nationale qui pourrait aussi relayer la Faisabilité de cette prévention</p> <p>Puis, sans doute que la presse internationale professionnelle et la presse locale voudra l'évoquer. Ce qui aura comme vertu de sensibiliser les autres utilisateurs de la Route. L'exemplarité sera un élément fort</p>	<p>Décrivez comment vous allez faire la communication autour de l'initiative (publications, organisation des événements, web sites, CD-ROM, etc.).</p> <p>Max: 100 mots</p>
Continuité	<p>Cette démarche est mise en place à titre expérimental et pourra s'inscrire dans le process interne de l'entreprise de lutte contre toutes les addictions Alcool, stupéfiants, médicaments ;</p> <p>Cela afin de préserver la santé de nos salariés et par voie de conséquence la sécurité des usagers de la route ;</p>	<p>Indiquez si la continuité de certaines activités est prévue pendant les prochaines années</p> <p>Max: 100 mots</p>
Evaluation des activités	<p>Compte tenu du secret médical entourant cette démarche de prévention, il est prévu une évaluation uniquement de la partie logistique mais pas du suivi des personnes éventuellement contactées</p>	<p>Le cas échéant, décrivez le mode d'évaluation et la qualité des résultats obtenus en relation aux objectifs visés</p> <p>Max: 100 mots</p>
Autres informations	<p>Accord avec les partenaires signés en 2013 sous le parrainage du Préfet du Val d'oise</p> <p>Première campagne sous l'égide du préfet en Octobre 2017.</p>	<p>Informations qui peuvent aider au jury sélectionner votre initiative</p> <p>Max: 100 mots</p>